N. Vary

tarafından
TÜSTAV'a
bağışlanmıştır

MADEN-İŞ İLERLEME YOLUNDA

İstanbul Merkez, Nazilli, Topkapı ve Maltepe Şubeleri de Faaliyette

Türkiye Maden - İş Sendikası bir taraftan üyelerinin her türlü haklarını korumakla uğraşırken, diğer taraftan teşkilâtı gün geçtikçe daha geniş sahaya yaymağa çalışıyor. Ve yeni yeni şubeler kuruyor. Son ay içerinde iki şube İstanbulda ve bir şube Nazillide kuran Sendikanın Genel Başkanı Kemal Türkler, (Sendikamızın faaliyet sahası bütün Türkiyedir. Teşkilâtımızı Garp anlayışına uygun bir sistem içerisine sokmuş bulunuyoruz. Sendikamızı, Maden ve Madenî Eşya işçisine lâyık bir duruma yükseltmek için çalışıyoruz. Çünkü Türk işçisi daha fazlasına lâyıktır.) demektedir.

(Devamı 4. de)

Türkiye Maden, Madenî Eşya ve
Makina Sanayii İşçileri Sendikasının yayın organıdır.
Sahibi ve Yazı işleri müd.
KEMAL TÜRKLER
İdarehane : İstanbul Cağaloğlu,
Nuruosmaniye Caddesi No. 38
Telefon: 27 21 39
Basıldığı yer
VAKIT MATBAASI

31
OCAK
1959

MADEN-İŞ

Birlikten Kuvvet Doğar

MADEN — İŞ'in
Gelecek Sayısını
Büyük Yeniliklerle
BEKLEYİNİZ...

YIL: 3 — SAYI: 32

ON BEŞ GÜNDE BİR ÇIKAR

FİATI : 15 Kuruş

İşçi ücretleri geçim şartlarına hiç uymuyor

Özel sektörde çalışan işçi ücretlerine zam yapılmalıdır

Maden-iş genel başkanı istekleri belirtiyor

Kollektif iş akdi ve grev hakkı istiyor

Çalışma Bakanlığı bütçesi, Meclisin Bütçe Encümeninde görüşülürken işçi ücretlerinin düşüklüğü üzerinde durulmuş ve asgarî ücret politikası da tenkid edilmiştir. Sanayi Bakanı Sebati Ataman'ın Sümerbank işçilerine 1 Şubat 1959 dan itibaren yapılacağını bildirdiği zamdan sonra bütün devlet fabrikalarında çalışan işçilere de zam yapılacağı şayi olmuştur. Hükûmetin ücret politikası sendikalar

(Devamı 4. de)

DİPLOMA ALDI — Maden—iş genel sekreteri Ruhi Yüm'ü 2. B. tipi seminerini de başarı ile bitirdi. Resimde genel sekreteri diploma alırken görüyorsunuz.

Maden işçileri için yapı kooperatifi kurularak ortak kayıtları başladı

Şehrimizde beş bölgede işçi siteleri inşa edilecek, ortak olmak isteyenler Sendikaya başvuruyor

Türkiye Maden - İş Sendikası gün geçtikçe gelişmekte ve dev adımlarla büyük bir inkişafla yürümektedir. Üyelerin en mühim isteklerinden biri olan mesken davası da nihayet ele alınmış ve hal yoluna konulmuştur. Sendika Türkiye çapında teşkilâtlanmakta olduğundan, bu hususta kurulmakta olan yapı kooperatifinin de, bütün Türkiye teşkilâtına cevap verecek şekilde olmasını istemiş ve bu yolda altı ay faaliyet sarfettikten sonra muvaffak olmuş ve (Mahdut Mesuliyetli Türkiye Maden - İş Sendikası yapı Kooperatifi Ortaklığı) ismi ile bir yapı kooperatifi kurulmuştur. Şimdiye kadar kurulmuş yapı kooperatiflerinin hepsi mahallî olarak kurulmuş bulunuyordu. Ve işçi sigortalarının bu mevzuda hazırlamış olduğu nümune, tip statü de mahallî kooperatifler için hazırlanmıştı.

Nihayet Maden - İş Sendikası çalışma Vekâleti İktisat ve Ticaret Vekâleti ve İşçi Sigortaları kurumu ile yaptığı bir çok yazışmalardan sonra, hukuk, sosyal ve malî müşavirlerinin de fikrini almış ve Türkiyede ilk defa Türkiye çapında bir yapı kooperatifi kurmaya muvaffak olmuştur. Geçen bu müddet içerisinde kooperatifin ortak adayları tesbit edilmiş ve sendika emanet hesabı içerisinde açılan bir fonda, kooperatif resmen faaliyete geçince, intikal ettirilmek üzere ortak namzetleri-

(Devamı 4. de)

GELECEK SAYIDA DİKKATLE
TAKİBEDECEĞİNİZ YAZILAR

Türk Demir Döküm Fabrikalarında

SENDİKANIN VE İŞVERENİN TUTUMU
BÜTÜN TEFERRUATI İLE ANLATILACAK

Aidat Vermiyenler

Sendika birkısım üye hakkında çok önemli kararlara vardı

Türkiye Maden - İş Sendikası yeni yıla yüklü bir programla girmiştir. Bu programın tahakkuku için bazı tedbirlerin alınmasını göz önünde tutan Genel İdare Kurulunun aldığı mühim kararlardan birisi de şudur: Sendika üyesi olmayanlar ile muntazam aidat

(Devamı 4. de)

TEBLİĞ

1 — Üye olmayanlar ile muntazam aidat ödemeyenlerin işlerine bakılmıyacaktır.

2 — Aidat borcu olan üyelerimizin, borçlarını en geç Şubat 1959 ayı sonuna kadar ödemeleri, eğer, borç yekûnu fazla ise, sendika muhasebesi ile temas ederek, bir taksit şekline bağlamak suretiyle meseleyi halletmeleri, aksi halde aidat borcu olan üyelerden sendikaca tâkip edilmekte olan işleri varsa, dosyanın Şubat 1959 ayı sonunda muameleden kaldırılacağı tebliğ olunur...

MADEN — İŞ

Maden-iş bina yapma kampanyası

Sendikaya daha geniş çalışma imkânları sağlayacak bina inşasına hazırlık komitesi işe başladı

Kâzım Narmanlı, Hamit Tüzün ve Sait Gök kampanya Şeklini tesbit edecek bir rapor hazırlayacaklar

1959 yılbaşından itibaren resmen faaliyete geçen Maden — İş İstanbul bölge merkez şubesi idare kurulu üçüncü toplantısını 22 Ocak 1959 perşembe günü akşamı yapmış ve 4 saatten fazla süren toplantıda mühim kararlar alınmıştır. Bu kararlardan birisi de sendikanın bir binaya sahip olması meselesidir. Uzun müzakere ve münakaşalar dan sonra bir sendika binası için uzun vadeli bir kampanya açılması kararlaştırılmıştır. Kâzım Narmanlı, Hamit Tüzün ve Sait Gök'ten müteyanın şekli üzerinde bir plân şekkil bir komisyon, kampan hazırlayacak ve gelecek toplantıda bu plân müzakere edilerek karara bağlanacaktır. Komisyon ilk toplantısını, sendikanın sosyal müşaviri Bedi Süngütay'ın da iştirakiyle 24 Ocak Cumartesi günü saat 16,30 da yapmıştır.

Kampanyaya ilk olarak toplantıda İstanbul şubesi idare kurulu azalarının verdikleri teberrularla başlanmış ve bilâhare sekreterlik odasına konan bir banka kumbarası ile, sendikaya uğrayan üyelerin de iştirakiyle bir günde 500 liraya yakın para toplanmıştır.

Karara göre kampanya bir kaç senelik olmak üzere uzun vadelidir. Bu iş için açılan hesapta toplanan paralar bloke edilecek, arsa parası birikir birikmez önce merkezı bir semtte bir arsa alınacak, bilâhare inşaat için kampanya devam edecektir.

Böylece birkaç sene sonra Türkiye Maden — İş Sendikası, geniş salonlu ve bürolu muazzam bir binaya sahip olacak, Avrupaî mânada bir teşkilât olacaktır.

Mutasavver sendika binasında yapılacak bir çok sosyal tesislerden (meselâ düğün için ücretsiz olarak salonlarından) üyeler geniş ölçüde istifade edeceklerdir.

İstanbul şubesi kararını genel İdare Kuruluna götürerek kampanyanın Türkiye ölçüsünde umumîleştirilmesini istiyecektir

ASYA İŞÇİ SENDİKALARI MİLLETLERARASI KONFEDERASYONA GİRİYORLAR

Kuala Lampur, — Bu şehirde dördüncü konferansını yapan milletlerarası hür işçi sendikaları konfederasyonunun Asya mahallî organizasyonu (Icftu) büyük ölçüde terakki sağlandığını bildirmiştir.

Bu milletlerarası organizasyonun kurulmuş olduğu yedi yıldanberi 30 işçi sendikası hür dünya işçi konfederasyonuna katılmıştır. Geçen yıl takriben 750,001 yeni üye kaydedilmiş ve bu suretle Asya üyeliğinin yekûnu altı milyona ulaşmıştır. Dünya üyeliği 55 milyonu aşmaktadır.

Konferans, bu bölgedeki kaynakları geliştirmek yolunda malî ve hususî yardım akışını arttırmak hususunda birleşmiş Milletlere baş vurulmasını isteyen bir karar suretini kabul etmiştir.

Maden—iş'in bütün teşebbüs ve isteklerini destekliyen Türk — iş idare heyeti bir arada...

Çalışma Mevzuatının bizde doğuş ve tekâmül Safhalarına bir bakış

Yazan : Bedi SÜNGÜTAY

Geçen yazımızda çalışma mevzuatının doğuşuna sebep olan sınaî ilerlemeden ve bunun neticesi meydana çıkan sosyal müesseselerden bahsetmiştik. Bugünkü konumuz çalışma hayatını düzenleyen kanunların memleketimizdeki tekâmül safhaları olacaktır.

Sosyal güvenin sağlanması iş hayatının düzenlenmesi, emek ve sermaye arasındaki münasebetlerde içtimaî adalet prensiplerinin tesisi, iş gücünün değerlendirilmesi ve himayesi gibi gayelerden doğan ve gelişen çalışma mevzuatı dediğimiz bir takım hukuk kaideleri her memleketin sınaî faaliyetleri ve iktisadî inkişafı ile muvazi olarak yürür ve o memleketin içtimaî bünyesi içinde müesseselerini kurar.

Memleketimizde çalışma mevzuatı veya başka bir deyişle içtimaî düzeni sağlayan hukuk kaidelerinin tarihçesi oldukça yenidir.

Bizde ilk sosyal yardımlaşma loncalar içinde örf ve âdetlere göre yapılırdı. Çalışma hayatına ait ilk yazılı hükümleri 1865 tarihli "Dilaver Paşa" nizamnamesinde görüyoruz. Burada Ereğli kömür havzası işçileri için çalışma müddeti 10 saat olarak tahdid ve tesbit olunmuş, işçi ücretleri diğer alacaklara nazaran rüçhanlı kılınmıştır. Bunu takip eden 1869 tarihli "Maadin Nizamnamesi" ile madenlerde hekim ve ilâç bulundurulması mecburiyeti konulmuş bu suretle iş kazalarında kazaya uğrayan işçilere bir miktar tazminat verilmesi prensipleri de ilk defa olarak memleketimizde bu tarihlerde mahallî olmakla beraber kabul edilmiş bulunuyordu.

Adı geçen nizamnameleri 1921 tarihli ve 151 sayılı "Ereğli havzai fahmiyesi madenî işçilerinin hukukuna müteallik kanun, takip etmiş ve bu sahada daha ileri bir adım atarak, maden ocaklarında çalışan işçilerin yatmalarını ve istirahatlarını temin edecek koğuşlar yapılmasını ocak işletenlere mecbur kılmıştır. Bu kanunla madenlerde cebren işçi istihdamı ve ocaklarda 18 yaşından küçük olan işçilerin çalışmaları menedilmiştir. Keza bu kanunla memleketimizde ilk sendika diyebileceğimiz "Amele Birliği" kurulmuş, ihtiyat ve teavün sandıkları namiyle iptidaî şekilde bir nevi sosyal sigorta müessesesi de kurulmuş bulunuyordu.

Cumhuriyet hükûmetinin kurulmasiyle beraber Garp hukuk mevzuatı da içtimaî bünyemiz içine girmiş bu meyanda "Borçlar Kanunu" Büyük Millet Meclisinden geçerek kabul edilmiştir. Bu kanun bizde ilk defa olarak işçi ve işveren arasındaki hizmet akdinden doğan münasebetleri umumî olarak tanzim etmiş bulunmaktadır. Halen 3008 sayılı iş kanunu hükümleri dışında kalan işçi ve işveren münasebetleri bu kanun hükümlerine göre tanzim edilmektedir.

Gelecek yazımız daha ileri bir adım olarak iş kanununun mevzuatımıza girişinden ve bunu takip eden sosyal müesseselerin doğuşu olacaktır.

Maden – iş Şampanyalı Balo Tertibetti

22 Nisan 1959 yani 23 Nisan bayramının arife gecesi, Taksim Belediye gazinosu salonları muhteşem bir günün şahidi olacaktır.

Türkiye Maden - İş Sendikasının hazırladığı bu muhteşem gece, (Bütün Maden ve Madeni Eşya Mensuplarının himayesinde) yapılmaktadır. O gün saat 21 den sabaha kadar seçkin bir davetli topluluğunun huzurnda, muazzam proğram icra edilecektir. Davetiyeler iki kişilik olup şimdiden satışa çıkarılmış bulunmaktadır.

Her işte başarı sağlayan Maden - İş nihayet hazırladığı, bu şampanyalı gece ile de bu sahadaki başarısını gösterecek ve üyelerine bu zevki de tattıracaktır.

Şimdiden davetiyeler Sendika merkezinden kapışılmaya başlanmıştır.

Maden - İş gecesi, geceye iştirak edeceklerin, hayatlarında ilk yaşadıkları muazzam ve muhteşem bir gün olacaktır.

Beraber Öğrenelim

İşyerlerinden kesilen ceza paraları neye yarar? — Her iş yerinde hekim bulundurulmalı mı? — Hangi gazeteleri okuyalım?.

Yazan : Kâzım NARMANLI

Soru: Ali Kasırga;

İş yerinde işçilerden kesilen ceza paraları nereye yatar ve nereye verilir?

Cevap: Çalışma Bakanlığından ceza paraları fonuna yatırılır, sonra işçinin menfaati olan sendikalara teberrü edilir. Bu mevzu Çalışma Vekilinin salâhiyeti dahilindedir.

Soru: Rüştü Okural;

İş yerinde daimî doktor bulundurmak mecburiyeti var mıdır?

Cevap: Kaza, hastalık, analık sigortası onuncu maddesi sorunuza cevap verir. Şöyle: Madde 10 — İş veren, kazaya uğrayan sigortalıya sigorta idaresi tarafından işe el konuncaya kadar sağlık durumunu gerektirdiği ilk yardımları yapmak ve esas bakımını sağlamakla ödevlidir. Bu ödevin yerine getirilmesindeki savsama ve gecikmeden dolayı iş veren veya vekili gerek sigorta idaresinin ve gerek ilgililerin uğruyacakları zararlardan mesuldürler.

Soru: Yusuf Köksal;

Hangi gazeteleri okumamızı tavsiye edersiniz.

Cevap: Bahis gazete ise hepsi de iyidir. vaktiniz oldukça okuyun. Eğer bir işçi ve onun dertlerinden bahsedeni arıyorsanız Gece Postası başta gelir, kıymetli yazar Kemal Sülkerin emeği inkâr edilmez, her zaman aramızdadır. Kendisini sever, sayarız. Şehir gazetesi de Orhan Taşan arkadaşımız tarafından hazırlanan sütununda dikkate değer.

Soru: Bahattin Ercan;

Cumhuriyet Bayramı yevmiyesinden vergi kesilir mi? Kesilmez diyenler var.

Cevap: Kesilir.

Soru: Ömer Demirbaş;

Zevkle, hoşumuza giderek okuduğumuz hikâyelerinizde matbaa hataları var, olmasa daha iyi değil mi?

Cevap: Alâkanıza teşekkür ederim efendim. Sizin de buyurduğunuz gibi, matbaa hatası. Bununla beraber hikâye ve şiir için bendenizi teşvik eden ve yardımlarını esirgemiyen iki kıymet de mevcut. Birisi Kemal Türkler, yazı işleri müdürümüz, aynı zamanda başkanımız da. Bir de Kemal Sülker, her ikisine de minnettarım. Gazetenin başından sonuna kadar meşgul olan kimseler kendilerinin eseri olan o hikâyelerin yanlışlıklarını nasıl görmüyorlar, kendilerine teşekkür ederken tarafımızdan bunu da hatırlatmış olalım.

Soru: Yusuf Vurgun;

Arkadaşlarımla herhangi bir mevzuda münakaşa ettiğim zaman kendi dediğimi kabul ettirmek istiyorum, doğru mu?

Cevap: Hayır, arkadaşım, doğru değildir. Dünyada en doğru şey fikirlerin çarpışmasından sonra meydana çıkar ki, o zaman her iki taraf da o fikrin doğruluğuna hürmet etmelidir. İsbat edilen her şey hakikate yakındır. Benim dediğim, senin dediğin diye bir şey olamaz. Ecdadımız ne güzel söylemiş:

Bârika-i hakikat, müsaademe-i efkârdan doğar...

Soru: Nuri Harmancı;

Kimya lâboratuarlarında çalışan işçilerin sendikaları var mıdır?

Cevap: Beşiktaşta İstanbul Sendikalar Birliği binasında sizinle ilgili bir sendika var. Şu numarada arayın, istediğiniz malûmatı alırsınız: 487718

Sendika içinden

MISTIĞIN İSTEĞİ

Yazan : KANAR

Mıstık, kapıyı araladı, başkanın odası tıklım tıklım dolu.. Bana bir göz ederek dışarı çağırdı, içeri gelmeyişine şaşırdım, onu kırar mıyım, hemen çıktım.

— Hayır ola Mıstık?

Parmağı ağzında:

— Yahu! siz ne yapıyorsunuz?

— Yaptığımız ne var ki?

— Bu ne hal kardeşim?

— Mıstık, seni bir türlü anlıyamıyorum, bir hal mi oldu sana?

— Bana hal, mal olmadı, Adamın binasını çöktüreceksiniz, aşağısı dolu, muhasebe odası dolu, başkanın odasına elli arkadaş, yapmayın kardeşim, yapmayın! Ramideki mal sahibi de bayrağı çekmiş, nedir yahu? diyor. Çıkıp girenin haddi var,hesabı yok. Eyüp şubesi bereket versin sağlam bina doğrusu. Ben mal sahiplerine acımaya başladım.

— Ne yapalım istersin?

— Ne yaparsanız yapın, bina kendinizin olsun derim. Alın efendim yaptırın, bu kadar üyeye sahipsiniz.

— İyi söylüyorsun amma..

O aralık Cefakâr yanımıza sokuldu:

— Ne oluyor Kâzım ağabey?

— Mıstıkla dertleşiyoruz, beni içerdeki müzakerelerden alıkoydu.

— Sayın Bedi Süngütay, içerde arkadaşların arzu ettiği mevzulara temas ediyor.

— Ya başkan, ya başkan deme gitsin..

Mıstığın yine gözleri parladı, yavaşça Cefakârın yanına sokuldu:

— Bana bak bana! Cefakârım, diye şişip durma, iki tel bıyığın var, yolarım, çalışma az..

— Yollarda mı yatalım Mıstık?

Cefakârın bu keskin cevabı Mıstığı susturdu, amma bana dönerek:

— Kâzım emmi, şu adamdan hoşlanıyorum, lâkin lâfımı ağzımda bırakıyor.

— Öyle yapması lâzım, çünkü ileri gittin, hadi ben senin emminim amma, o daha...

— Dur Kâzım emmi, demin ne diyordum; şu toplantılar..

Mıstık etrafına bakınca:

— Vay anasını, bura da doldu...

— Ne zannettin Mıstık?. Zorlanmasak bu toplantıları yapmak mecburiyetinde kalmayız..

— Sizi hiç düşünen var mı?

— Neden olmasın a Mıstık?. Biz bir idareci olarak çalışıyor, o kıymetli reylere lâyık olmaya ahdediyoruz, mükâfatını da yine o reylerde buluyoruz.

— Cefakâr!

— Söyle Mıstık..

— Gel seninle ikimiz gidelim, daha sakin bir yerde dertleşelim, sana yeni yeni iş yerleri adresi getirdim, oraları yoklaman lâzım, Galiba arkaraşların dilek ve temennileri var.

— Mıstık, sen onları bana yarın verirsin, şimdi ben de toplantıyı takip edeceğim..

— Yarın pazar kardeşim.

— Olsun! Ne kıymeti var? Sendika yarın da açık, istersen bizim fakirhaneye gel, hem iki de dertleşiriz..

— Ne zaman?

— Akşam..

— Hoppala! Pazar da gitti akşamı da bitti, ev de sendika oldu

— Vallahi kardeşim, biz artık evle bu hususta anlaştık amma sen yeni başladın, belki sen kurtulamazsın, fakat biz davete icabet etmekte zorluk çekmiyoruz.

— Belli, belli efendim, dediğin gibi biz de biraz eskirsek..,.

Mıstıkla Cefakâr iyice kızışmaya başlamışlardı, ben aralarından ayrıldım ve içerdeki toplantıyı takip etmiye koyuldum, takatimiz yetse de daha sık, daha büyük toplantılar tertip etsek!..

İş ihtilâfları
önemle takibediliyor

1 — Silâhtar Ağada Kurulu Türk Demir Döküm Fabrikası İşyerinde İşçi ücretlerine yüzde 50 nisbetinde zam yapılması için açılmış bulunan İş İhtilâfı Yüksek Hakem Kuruluna intikal ettirilmiştir.

Ayni İşyerinde vesait temini, yemek ücretlerinin artırılması için açılmış bulunan iş ihtilâfıda İl Hakem Kuruluna intikal ettirilmiştir.

2 — Moiz Gabay Teneke Kutu Fabrikası ile açılmış bulunan iş ihtilâfı 29.10.958 tarihinde neticelenerek işçi ücretlerine 150 kuruş zam yapılmış asgari ücret 13 liraya çıkarılmış ve ayriyeten 5 günlük yılbaşı ikramiyesi verilmiştir.

3 — Selâhattin Sungurluoğlu Kazan Fabrikası ile açılmış bulunan İş ihtilâfı il Hakem Kuruluna intikal ettirilmiş ve 28.1.959 günü saat 4 de toplantı yapılacaktır.

4 — Av Fişeği Fabrikası ile çıkmış bulunan iş ihtilâfı İl Hakem Kuruluna intikal ettirilmiş ve 2.2.959 tarihinde Hakem Kurulu toplantısı yapılacaktır.

5 — Doğu Madeni Eşya Çakmak Fabrikası ile açılmış bulunan İş ihtilâfı uzlaşma toplantısı 29.1.959 tarihinde saat 14 de yapılacaktr.

6 — Ayvansaray Civata Fabrikası işçilerine evvelce verilen otobüsün kaldırılması üzerine tekrar otobüsün verilmesi hususunda açılmış bulunan iş ihtilâfının uzlaşma toplantısı yapılmış ve görülen lüzum üzerine başka bir güne bırakılmıştır.

DIŞ BÖLGEMİZE AİT İHTİLAFLAR:

Nazillide Kurulu Volkan Şirketine ait işçileri temsilen Nazilli Bölge Merkez Şubemiz tarafından açılmış bullnan İş ihtilâfı şubemizin başarısı ile neticelenmiş ve işçi ücretlerine yüzde 10 bir zam sağlanmıştır. Şlbemizi üyelerimizi ve işvereni yaptıkları bu anlaşmadan dolayı tebrik ederiz.

25.9 1958 tarihli nüshasında neticelenmiyen ihtilâfların neticesi:

1 — Develi Emaye fabrikasında çıkarılmış bulunan zam ihtilâfı 1.9.958 tarihinden itibaren gündelik ücretlere 100-150 kuruş zam yapılmıştır.

2 — Küme sanayii kurşun fabrikası işçileri iş ihtilâfı 19.11.958 tarihinden itibaren yüksek hakem kuruluna intikal ettirilmiştir.

3 — İbrahim Uzel oto makas fabrikası zam ihtilâfı neticelenmiş ve 29.9.958 tarihinden itibaren işçilerin günlük ücretlerne 100 kuruş zam yapılmıştır.

4 — Hurdacılık kolletkif şirketi ile açılmış bulunan işçi ücretlerine zam yapılması hakkındaki ihtilâf işçilerin aylık ücretlerine 50 şer lira zam yapılarak neticelenmiştir.

5 — Metal sanayii madnî eşya fabrikası işçilerinin ücretlerine yüzde 10 nisbetinde bir zam il hakem kurulu tarafından yapılmıştır. Sendikaca bu zam az görüldüğünden yüksek hakem kuruluna itiraz edilmiştir.

6 — Feremetal kilit fabrikasında açılmış bulunan iş ihtilâfı işçi ücretlerine net yüzde 10 nisbetinde bir zam yapılmıştır.

7 — Aron Levent Gazocağı fabrikası ile açılmış bulunan iş ihtilâfı il hakem kurulu tarafından lehimize yüzde 20 zam yapılarak neticelenmiştir. Fakat yapılan zammı sendikamız az gördüğünden yüksek hakem kuruluna intikal ettirilmiştir.

8 — Arı akimilâtör fabrikasiyle açılmış bulunan iş ihtilâfı yüksek hakem kuruluna intikal ettirilmiştir.

9 — Düdüklü tencere madenî eşya fabrikasiyle açılmış bulunan iş ihtilâfı neticelenerek günlük ücretlere 100 kuruş zam yapılmıştrı.

İLÂN

(Müzellef) olan ismimi İst. 12. Asliye Hukuk Hkimliğinin esas 958/695 karar 958/890 sayılı kararı ile (Muzaffer) olarak tashih ettirdim.

Muzaffer TURAN

işçilerin dünyada mühim rolleri vardır

Nevyork, — İkinci Dünya Savaşından sonra Amerikan işçilerinin milletlerarası faaliyetleri işçi hareketinin artan olgunluğunu ve bütün dünya milletleri arasında barışı tesis etmek yolunda arzuları aksettirmektedir"

Amerikan işçilerinin milletlerarası faaliyetlerini ve topyekûn barış için azimlerini yukardaki ibare ile belirten demiryolları memurları başkanı ve Birleşmiş Milletler genel kurul nezdinde Amerikan temsilcisi George M. Harrison bir haftadanberi burada Cornell Üniversitesinde vermekte olduşu seri halinde konferanslarda Amerika nişçisinin az gelişmiş memleketlerde oynadığı rolüizah etmektedir.

TÜRKİYE MADEN — İŞ SENDİKASI BAŞKANLIĞINDAN

Biriktirme hesabına mahsus olmak üzere, Tüzük hükmü gereğince Ruhi Yümlü, İsmail Sığn ve Rüştü Özçelik Genel İdare Kurulu kararı selâhiyetli imza sahibi olarak tesbit edilmiştir.

BİRİKTİRME HESABI MERASİMLE AÇILIYOR

Türkiye Maden - İş Sendikasının üyelerine ölüm, doğum, askerlik, ihtiyarlık, hastalık, işsizlik, evlenme ve buna benzer hallerde yardım yapılmasını gerektiren bir yardım sandığı vardır. Bu yardım sandığı hükümleri kısım kısım yürürlüğe girmiş ve girmektedir. Böylece yalnız evlenme ve üyenin işsizlik yardımı yürürlüğe girmemiş, olup hazırlanan bütçe tasarısına göre 1959 senesinin ilk yarısı içerisinde bunlarda tatbikata konulmuş olacaktır.

Diğer taraftan sandık içerisinde bir de biriktirme hesabı mevcuttur. Nihayet bu hususta 7 Şubat 1959 Cumartesi günü saat 15 te sendika merkezinde yapılacak bir merasimle tatbikata konulmuş olacaktır. 7 Şubat Cumartesi günü yapılacak merasim toplantısında, para biriktirmek için sendikaya para yatıran üyeleri merasimle birer hesap cüzdanı verilecek, bilâhare yatırıp alacağı paralar bu cüzdana işlenecektir. Şimdiye kadar ilk numaraları almak üzere gelen müracaatların fazlalığı karşısında ilk numaralar da açık arttırma ile verilecek veya talipler arasında kur'a çekilecektir.

Biriktirme hesabında biriken paralarla, ihtiyaç karşısınsa kalan ve bu hesap içerisinde evvelce hesap açtırmış olan hesap sahibi üyelere harç verilecek, diğer taraftan üyelerin giyim, gıda ve mahrukat gibi mürim ihtiyaçlarının karşılanmasında çalıştırılacaktır.

7 Şubat 1959 Cuma günü öğleden sonra saat 15 te yapılarak mreasimde para yatırmak istiyes her üyenin müracaatı kabul edilecek ve kendisine bir düzdan verilecektir.

SABAHATTİN S. OĞLU TOPLANTILARDAN KAÇIYOR

RÜŞTÜ OKURAL TEKRAR İŞİNE İADE EDİLDİ

Silâhtarağa Çobançeşmede kurulu Sabahattin Sunguroğluna ait kazan fabrikası işçi mümessillerinden Rüştü Okural ile Rıza Elbeyli; haksız olarak işten çıkarılmışlar, neticede il hakem kurulu kararıyle Rüştü Okural tekrar eski işine iade edilerek, 2 bin küsur lira tutan birikmiş haklarını da derhal almıştır.

Rıza Elbeyli için 28 şubat tarihindeki il hakem kurulu toplantısına işveren iştirak etmemiş, gıyap kararı çıkarılmıştır.

Rıza Elbeyli'nin de işine iadesi, Türkiye Maden İş Sendikasına muhakkak olarak görülmektedir.

İşveren aynı gün yapılan zam ihtilâfı toplantısından da kaçmıştır.

EGMİR HABERLERİ

Balıkesir, (Hususî) — Yine bir üyemiz 813032 sigorta sicil numaralı Ramazan Yıldız, işyerinde hastalanarak meslek hastalıkları sebebiyle İzmir işçi sigortaları kurumu hastahanesinde muayene ve tedaviden sonra neticeten kendisine (96) gün istirahat verilmiş ve tekrar hastalanarak ikinci bir muayene ve tedavisine lüzum görülerek mezkûr rastahanece iki ay müddetle ikinci bir istirahat almış ve ceman (5) ay altı gün istirahat almış ve bu istirahatlardan sonra işyerinde kazanmış olduğu hastalığının tedavisine imkân görülemiyerek 31.8 957 tarihinde vefat etmiş ve almış olduğu istirahat belgelerini ailesi kocasının ölümü dolayısiyle zayi etmiş olduğunu sendikamıza sık sık müracaat etmiş bulunmaktadır. Bu durumu sendika şubesi 3 Mart 958 den itibaren Balıkesir işçi sigortaları kurumu şubesi müdürlüğüne ve işçi sigortaları kurumu umum müdürlüğüne bildirmiş ve umum müdürlükçe ailesinin ve çocuklarının görülen lüzum üzerine nüfus kayıt suretlerinin istenmesiyle tanzim edilerek gönderilmiş ve halen müsbet bir netice sağlanmamış olduğundan ailesi efradının sendikaya gelerek sızlanmakta ve durumun tekrar lüzumlu mercilere başvurulmasını talep etmektedir.

6900 sayılı kanunun ve buna dair hükümlerinin iş kazası ve meslek hastalıkları icabı işverenler tarafından sigortaya ödenen ve beş sene gibi bir müddetle sigortalı olarak tanınan sigortalılara, ölümü halinde ailesi efradına bir hak bahşetmiş ve bunu şart koymuş bulunmaktadır. Binaenaleyh sigortalı Ramazan Yıldızın beş ay altı günlük istirahat ödenekleri verilmemekle beraber, ölüm sigortaları muvacehesindeki durumunun tesbiti için lüzumlu muhabere Balıkesir işçi sigortaları kurumu şubesi ile işçi sigortaları umum müdürlüğü arasında cereyan etmiş ve nüfus kayıt örnekleri çıkarılarak umum müdürlüğe gönderilmiş olmasına binaen bir netice sağlanamamış olduğu, fotoğrafları ilişik dul karısı ve iki tahsil çağına araması için 24.4 958 tarih ve 27.5.958 tarihlerinde vermiş olduğu müracaat istidalarına ve şubemizce yazılan yazılara cevap verilmemiş olduğundan 6900 sayılı kanun gereğince dul kalan karısı ve çocuklarına kanunî hak vecibelerinin sendikamızca aranmasını istemiş olduğundan 4.1.1959 tarih ve 2/0 4 sayılı yazımızla da işçi sigortaları kurumu umum müdürlüğüne yazılmış olduğu işçi sigortaları İzmir şubesince tevsiki muameleye müstenit bulunmak üzere lüzumu halinde belgelerinin celbi hususunun umum müdürlükçe temini talep edilmiş bulunduğundan sendikamız şubesince takip edilmekte ve ilişik fotoğrafları nın sendikamız gazetesiyle intişarını gerek kendisinin ve gerekse bütün köy ve işçilerin talepleri iktizasından bulunduğu bildirilmektedir.

Maden-iş'in izmirde zaferi

Bilindiği gibi İş Mahkemeleri bir hakim başkanlığında bir işveren ve bir işçi temsilcisinden teşekkül etmektedir. Bu maksatla her iki senede bir temsili seçimler yapılır.

İzmir iş mahkemesine işçi temsilcisi seçmek üzere 17 Ocak 1959 tarihinde yapılan işçi temsilcileri toplantısında ekseriyet olmadığından toplantı terir edilmiş, 25 Ocak tarihinde ikinci bir toplantı yapılmıştır. Bu toplantıda seçim yapılmş ve iş mahkemesi işçi temsilciliğine Maden - İş adayları olan sendikanın İzmir Bölge Merkez şubesi başkanı Rıdvan Tezver ile Başkan Vekili İsmet Demiruluç seçilmişlerdir.

Tebrik eder, başarılar dileriz.

MADEN - İŞ

MADEN — İŞ BİRİKTİRME HESABII

7 ŞUBAT 1959 CUMARTESİ GÜNÜ SAAT 15 TE SENDİKANIN CAĞALOĞLU, NURUOSMANİYE CADDESİ No. 38 deki MERKEZ BİNASINDA MERASİMLE AÇILIYOR. TERTİP EDİLEN TOPLANTIYA BÜTÜN ÜYELERİMİZ DÂVETLİDİR.

MADEN — İŞ

Maden-iş Topkapı Maltepe şubeleriile yeni bir merhaleye ulaştı

Maden - İş, bugünlerde Topkapı — Maltepe şubesini açmakla yürüdüğü yolda yeni bir merhaleye ulaşmış oluyor.

Topkapı Maltepesi, çok kısa bir zamanda umulmadık bir şekilde genişleyen bir endüstri bölgesi olarak bünyesinde taşıdığı bir yığın teknik ve sosyal problemi de beraber getiriyor. Problemleri, yavaş bir tempo ile gelişme halinde çözümlemek; karmaşık bir manzaranın ortaya çıkmasına meydan vermeden neticeye ulaştırmak elbette ki kolay olacaktır. Ama, günün şartları hızlı tempoyu gerekli kıldığına göre çözümlenmesi güç problemlerin bizi mütemadiyen itelediğini bilmek icap ediyor.

Bu bakımdan Maltepe şubesinin vazifeleri ağır olacaktır. Çalışmalara başlarken, üzerinde durulacak konuları iyi seçmek, ehemmiyet derecelerine göre iyi sıralamak ve hepsinden mühimmi aksamıyan bir çalışma metodu bulmak akla ilk gelen hususlar oluyor.

Sendikannı varlığı, sözcülüğünü yaptığı işçi sayısının çokluğu ile orantılı olarak kuvvet kazanmaktadır. Bu arada üyeler arasındaki fikir beraberliği ve insicam, üzerinde söz edilmesine bile lüzum olmıyan bir bedahattir.

Sendikacılık tarihi henüz 10 yılı aşabilmiş bir memlekette, bir sendikacı olarak yapılacak ilk iş, öyle sanıyoruz ki sendika üyeliğinin bir işçi için mutlak surette gerekli olduğu fikrini yaymaktır. Çok zahmetsizce yayılması ve tutması icap eder gibi görünen bu fikrin, tatbikatta yarattığı güçlükleri çok iyi bilen birisi olarak söyliyebiliriz ki: çözümlemek için bizi mütemadiyen dürten bütün problemlerin çözülmesine ancak bu problemin çözülmesinden sonra sıra gelecektir.

Biz sendika olarak kendimizi millî bünyede bir muvazene unsuru saymaktayız. Bu bakımdan problemlerimizi ortaya koyarken dikkatle takip ebildiğimizi biliyoruz.

Netice olarak şunu söyliyebilirizki, birlikten kuvvet doğar.

HAMİT TÜZÜN

MADEN — İŞ İLERLEME YOLUNDA

— Baş tarafı 1. de —

İSTANBUL BÖLGE MERKEZ ŞUBESİ

Bilindiği gibi Sendikanın İstanbul bölgesi işleri, Ana Tüzük hükümleri gereğince Genel İdare Kurulu tarafından bakılmakta idi. Bilhassa son günerde işlerin haddinden fazla artması sebebi ile (1) numaralı İstanbul Bölge Merkez Şubesinin kurulmasına karar verilmiş ve 1959 Yılbaşından itibaren faaliyete geçirilmiştir. İlk şube kongresine kadar kurulan Genel Başkan Kemal Türkler, şube başkanlığını da üzerine almış ve şube müteşebbis onunla şu şekilde teşekkül etmiştir .Başkan Kemal Türkler, Başkan Vekili Kâzım Narmanlı Sekreter Ruhi Yümlü Muhasip Hamit Tüzün Veznedar İsmail Sığın, diğer azalar Sait Gök, Süleyman Köprülü, Rüştü Okural, Hamza Çakmak, İsmail Balçın Ömer Kara, Dimitro Dühanis.

NAZİLLİ BÖLGE MERKEZ ŞUBESİ

Nazillide binlerce işçi çalıştıran Maden ocakları mevcuttur. Burada bir şube kurulması için Maden - İş Genel Merkezine müracaat eden işçilerin dilekleri Sendikanın İzmir Bölgesi Müfettişliğine yerinde tetkik ettirilmş ve Nazillide bir sendika şubesi kurulmasına karar verilmiştir.

Bir müddet evvel Genel Sekreter Ruhi Yümlü'nün ziyaret ettiği şubenin müteşebbis idare kurulu şu şekilde teşekkül ettirilmştr: Başkan Fikret Sormuay, Başkan Vekili A. Reis Türkkan, Sekreter Mehmet Karakaş, Sekreter Vekili Süleyman Gagalı, Muhasip Cahit Özenç, Veznedar Kadir okumuş, Azalar Osman Karasu, Salih Aytekin, Turan Şah Kuyucuk, Mustafa Çelik, Hüseyin işçi.

TOPKAPI — MALTEPE SEMT ŞUBESİ

Bir kısmı faaliyete geçmiş ve bir kısmı henüz inşa halinde olan yüzlerce fabrikanın işgal ettiği Topkapı — Maltepe bölgesi üzerinde uzun zamandır duran Maden - İş Genel İdare Kurulu nihayet bu bölgede de bir semt şubesi kurulmasını kararlaştırmış ve şube faaliyete geçirilmiştir. Maltepedeki Sigorta Sağlık istasyonu binasının alt katında faaliyete geçen Şubenin müteşebbis İdare Kurulu şunlardan müteşekkildir: Başkan Hamit Tüzün, Başkan Vekili Muhlis Ar, Sekreter Şevket Baysal, Azalar Rıza Erinç, Hüseyin Bozkır, Yusuf Bayramoğlu ve işveren baskısı dolayısiyle ismi mahfuz tutulan bir üye.

T.D.Döküm Fabrikası ihtilâf Yuvası Oldu

Sayılı sermayedarlardan Vehbi Koç'un ortak bulunduğu, Silâhtarağada yeni kurulan ve 600 işçi çalıştıran Türk Demir Döküm Fabrikası, bir kaç idarecinin idaresizliği ve diktatörce hareketleri yüzünden ihtilâf yuvası haline gelmiş bulunmaktadır.

Bundan bir müddet evvel işçiler, müessesenin kendilerini çeşitli zam vaatleri ile aldattıktan sonra vaatlerinin boş çıktığını görünce derhal Türkiye Maden - İş Sendikasına müracaat etmişler ve ücretlerine yüzde 50 nisbetinde zam yapılması için ihtilâf çıkarmışlardı. Müessesenin işçiler üzerinde yaptığı baskıya rağmen işçiler ihtilâftan vazgeçmemiş ihtilâf Yüksek Hakem Kuruluna gitmistir.

Bu sefer yemeklerin kalitesiz ve bozuk etlerle yapılması dolayısiyle yenmiyecek halde olduğundan birde yemek ihtilâfı çıkmıştır. İhtilafta işçiler 160 kuruş tutarında olan yemeğin 250 kuruşa çıkarılmasını, hergün tatlı ve günde bir ekmek verilmesini istemektedirler

Ayrıca bir kısım işçilere verilmekte olan işe geliş - gidiş vesaitinin bütün işçiye teşmili için de ihtilâf çıkmış bulunmaktadır. İşçileri isteklerinde haklı bulan Türkiye Maden - İş Sendikası ihtilâfları takip etmektedir. ihtilâfların uzlaşma ve kesin uzlaşma toplantıları yapılmış olup 10 Subat 959 günü 13 üncü Asliye Hukuk mahkemesinde İl Hakem Kurulu toplantısı yapılacak, Sendika hazırlamakta olduğu 13 sayfalık müdafaanamesini Kurula sunacaktır.

Ayrıca anlaşıldığına göre, dahili talimatnemenin bazı noktaları üzerinde de ihtilâflar çıkacaktır. Çünkü, yemek paydosu bir saat olduğu halde, fabrikanın bazı kısımlarına yarım saat paydos yaptırılmaktadır. Bu sebeple isciler yemeğini yarı yemiş ve yorgun halde tekrar işe dönmektedirler

Diğer taraftan soğuktan titreyen işçileri kasden, sendika Reisi Kemal Türkler, Fb Müdürüne (Ambara ve pres dairesine soba kurmayacak mısınız, buralarını ısıtmayı düşünmüor musunuz? diye sormuş, Md. Burhan Günergin (Hayır) diye cevap vermiştir

Bir fabrika Müdürünün, emrindeki çalıştırdığı işçilere karşı bu şekilde sert muamelede bulunması, hayret ve üzüntü yaratmıştr.

İŞÇİ ÜCRETLERİ GEÇİM ŞARTLARINA UYMUYOR

— Baş tarafı 1. de —

tarafından incelendiği vakit bu günkü hayat şartları ve geçim imkânları karşısında hassaten özel fabrikalarda çalışanların durumunun feci olduğu ortaya çıkmaktadır.

Devlet fabrikalarında çalışan işçiler çeşitli sosyal yardımlar gördükleri halde sıkıntı çektiklerini bildirirken, özel işyerlerinde çalışan işçiler kendi hallerini anlatmak için kelime bulamamaktadırlar. Asgarî ücret kararlarını bile dolambaçlı yollarla ödemekten kaçınan kendi arzuları ile zam vermeğe yanaşmayan, iş emniyeti ve genel sağlık şartlarını yerine getirmeyen, kanunlara aykırı olarak fazla çalıştırıp farkını ödemiyenlerin bulunduğu özel sektördeki işyerlerinde çalışan işçilerin ücretlerine zam için bir formül bulunmak icabeder. Çalışma Bütçesi B. M. Meclisinde müzakere edilirken, ücret mevzuunun önemle ele alınacağı muhakkaktır.

Maden—iş Başkanı Kemal Türkler, özel sektördeki işçilerin ücret durumları hakkında şu izahatı vermiştir:

— "İşçi ücretleri, günün hayat şartlarına göre, çok düşüktür. Bütün işçilerin ücretlerini arttıracak bir formül bulunmalı. Sendikaları iş uyuşmazlıkları çıkararak vakit ve emek israfından kurtarmalıdır. Kollektif iş akdi yaşama mecburiyeti ve grev hakkının bulunmayışı işverenler karşısında işçileri eşit olmayan bir seviyeye düşürmektedir. Bu da işçilerin aleyhine tecelli etmektedir. İşçi ücretlerine genel bri zam yapılmasının sağlanması, işçileri bünye zafiyetinden kurtaracak, yaşama gücünü arttıracak ve sosyal adaletin tesisine yardımı kolaylaştıracaktır. İşçiler en kolay şekilde devlete vergi ödeyen bir topluluktur. Üstelik önceleri devletin parasız olarak baktığı sağlık tesislerinden faydalanan işçiler sonraları kazançlarına göre prim ödeyecek ayrı sağlık tesislerine başvurmağa başlamışlardır. İşçiler en düşük kazançlarından vergi ve prim verirken esnaf vergiden muaf tutulmaktadır. Hülâsa ücret azlığı ile vergi ödeme külfeti bakımından sikâyetçi olan işçiler, devletin yardımını her zamandan çok istemekte ve beklemektedir. İşçi ücretlerini geçim şartlarına göre, âyarlaması zaruridir. Bir an önce kollektif işakdi mecburiyeti kanunlaşmak ve grev hakkı tanınmalıdır. Bu suretle sendikalarımız işçi ücretleri yanında diğer haklarını da kolayca savunabilecek ve sosyal hayatımız zindelik elde edilecektir...

Kemal Türkler, basın toplantısı tertibederek, ücretle ilgili bazı açıklamalar da yapacaktır.

AİDAT VERMİYENLER

(Baştarafı 1. Sayfada)

ödemiyen üyelerin işlerini takip etmemek!..

Yapılan müzakereler neticesinde aidat versin vermesin zorla üye yapmak için işçinin peşinde koşmak devrinin çoktan geçtiği ve artık bu günkü ve bundan sonraki durum göre buna lüzum dahi kalmadığı anlaşılmış ve yukardaki kesin karara varılmıştır.

Aaidat ödemiyen üyelerin işine bakılmıyacaktır. Bu aidat ödemiyen üyelerin kayıtları çıkarılacak, ve her kongre arifesinde olduğu gibi kayıttan düşürülecek ileride tekrar üyelik kayıtlarının yapılmamalarına dikkat edilecektir.

Üye olmayanlar ise evvelâ üye olacaklar ondan sonra işlerine bakılacaktır .

Yalnız, aidat borcu olan üyelerin borçlarını ödemeleri veya çok ise bunu Sendika muhasebesi ile anlaşarak bir taksite bağlamaları için Şubat 1959 sonuna kadar mühlet verilmiş. Bu mühlet sonuna kadar aidat borcunu ödemiyen **veya Sendikaya gelerek bir hal** şekline bağlamıyan üyelerden, Sendikaca takip edilmekte olanların işleri dosyalarına kaldırılarak, takip durdurulacaktır.

Esasen her Sendikanın yapması icabeden bu karardan dolayı Maden - İş Genel İdare Kurulunu tebrik etmek icabeder. Niçin aidat ödeyen üyelerin paraları ile aidat ödemiyenlerin de işine bakılsın.

Dünyanın en büyük Sendikası olan ve 48 bankaya sahip bulunan, Amerika Çelik Sanayii işçileri Sendikası başkanı John L. Lewis, geçen sene içerisinde, Başkan Eizenhower'in temsilcisi olarak İstanbula geldiği zaman, kaldığı Hilton Otelinde kendisini ziyaret eden Türk Sendikacıları ile ancak 5 dakika konuşmuş ve bu beş dakika içerisinde sadece şöyle demiştir:

'.Biz bu günkü duruma ancak Sendikasızları ve aidat ödemiyenleri sendikadan kovmakla eriştik!."

Asgari ücret Çalışmaları

İzmir (Telefonla) — İzmirde Madenî Eşya işkolunda asgari ücret tesbiti emri Vekâletten çıkmış ve Sendikaya tebliğ edilmiştir. Önümüzdeki günlerde komisyon toplanacak ve tahminen gündelik 10 liradan aşağı olmamak üzere Madenî Eşya işçisinin asgari ücretini tesbit edecektir.

Balıkesir, Edremit (Hususi) — Balıkesir ve havalisinde her türlü Maden ve halitaların izabesi, tasfiyesi, şekillendirilmesi, sıcak ve soğuk demircilik iş kolunda asgari ücretin tesbiti emri, Türkiye Maden - İş Sendikasının Eğmir şubesine ve Sendikanın Genel Merkezine tebliğ edilmiş, Sendika ve işçi temsilcisi olmak üzere birer yedeği ile ikişer temsilci istenmiştir. Önümüzdeki günlerde komisyon Balıkesir Bölge Çalışma Müdürlüğünde toplanacaktır.

İstanbul — İstanbul Vilâyeti dahilinde Maden ve halitalarının izabesi ve şekillendirilmesi işkolunda asgarî ücretin tesbiti emri gelmiş ve temsilci için Türkiye Maden - İş Sendikasına tebliğ edilmiştir.

Diğer taraftan İstanbul Elektrik tesisat malzemesi ve Elektrikle çalışan eşya, malzeme cihaz imali işkolunda asgari ücretin tesbiti emri gelmiş, bu işkolu Maden - İş'in faaliyet sahası içerisinde olduğu için Sendikadan toplanacak komisyon için temsilci istenmiştir. Komisyona Sendika Reisi Kemal Türkler iştirak etmiş ve ilk toplantı yapılmıştır.

MADEN İŞÇİLERİ İÇİN YAPI KOOPERATİFİ

— Baş tarafı 1. de —

nin paraları bloke edilmistir.

Kooperatif statüsüne göre, işlerin yürütümünde karar ve icra organları birbirinden tamamen ayrılmış, ve birbirini kontrol eden biridare sistemi kurulmuştur.

Bu bakımdan sendika genel başkanı Kemal Türkler, kooperatif müdürü olarak icraatı üzerine almış sendika başkan vekili Kâzım Narmanlı, genel sekreter Ruhi Yümlü ve müfettiş İsmail Sığın'dan müteşekkil üç kişilik bir denetim kurulu kurulmuştur

Diğer taraftan ortaklardan. Topçular şubesi başkanı Nureddin Kalpem, muhasip Yunus Şaşmaz, genel sekreter vekili Turan, başkan vekili Hayri Güneş, İstanbul şubesi idarecilerinden Muhlis Ar, Hasan Talay, Sait Gök, İbrahim Kut, Şevket Baysal ve Recep Durmuş, Sabri Salmandan müteşekkil on bir kişilik bir ilk kurucu idare kurulu kurulmuştur.

Kooperatif statüsü noterden tasdik ettirilerek İktisat ve Ticaret Vekâletine tasdik için yılbaşında gönderilmiş bulunmaktadır. Önümüzdeki günlerde sicilli ticaret gazetesinde statünün neşri ile birlikte kooperatif resmen faaliyete başlamış olacak ve ortaklara derhal ortaklık cüzdanları verilecektir.

İNŞAAT SEMTLERİ

Bugünkü durumda hazırlanan inşaat plânına göre İstanbulda, Bakırköy — Gazlıçeşme, Rami — Topçular, Silâhtarağa, Levent, ve Kdıköy olmak üzere beş bölgede Maden - İş siteleri yapılacaktır. Bundan başka İzmir, Kütahya, İzmit, Balıkesir ve Nazilli bölgeleri için de bir inşaat plânı hazırlanacaktır. Şimdiden İstanbulda bazı arsaların bakılmasına başlanmıştır.

Maden - İş sendikasının mesken mevzuundaki bu son faaliyetleri neticesinde, kooperatife ortak olmak istiyenlerin sayısı hayli artmış bulunmaktadır. Bundan sonra da daha çok artacağı tahmin edilmektedir.

İzmirde Şube Faaliyeti

İzmir (Hususî) — Türkiye Maden - İş Sendikasının İzmir Bölge Merkez Şubesi hazırladığı bir programa göre iş yerlerinde konferanslar tertip edilecek ve film gösterileri yapılacaktır. Çalışma hayatiyle yakından ilgili olan bu konferansların çok faydalı olacağı dolayısiyle bir çok işverenler Sendikanın bu teşebbüsünü ilgi ile karşılamıştır .

İzmir (Hususi) — Maden-İş İzmir Bölge Merkez Şubesi, işçi lideri yetiştirmemenin mühim noksanlık olduğunu görmüş ve Sendika temsilcileri için bir yetiştirme semineri açmaya karar vermiştir. Programı hazırlanmakta olan seminer yakında açılarak faaliyete başlıyacaktır.

İNFİLAK

Geçen hafta içerisinde Silâhtarağa Kumlu Türk Defir Döküm Fabrikasında bir infilâk olmuş, fabrikanın bir köşesi uçmuştur. İşçiler paydos halinde bulunduğu için hâdise beş işçinin yaralanması ile savuşturulmuş ve bir can kaybı olmamıştır.

Hâdisede bir milyon liralık zarar tesbit edilmiştir.

Hâdisenin çıkış sebepleri hakkında, Türkiye Maden - İş Sendikas tetkikatta bulunmaktadır

TEŞEKKÜR

Sendikamız Merkez İdare Heyeti azası Zeki Utku'nun kardeşi Ercüment'i yapmış olduğu kulak ameliyatı ile sıhhate kavuşturan Deniz Hastahanesinin kıymetli Operatörü Bnb. Sabahattin Tangüç'e ve yüksek alâkalarını esirgemeyen Nişantaşı Sağlık Yurdu Baştabibi, Başhemşire Cemile, Hemşire Sevim ve diğer bütün müstardeme İdare Heyetimiz teşekkürü bir borç bilir

**TÜRKİYE
MADEN - İŞ SENDİKASI**